



Inspiratie voor 2010

Interview met Jasper van Impelen en Engbert Breuker

Veel mensen dromen, maar zetten hun droom niet om in doen. Soms omdat de droom te kostbaar is om te verwezenlijken, soms omdat de weg onduidelijk is of onoverkomelijke obstakels lijkt te hebben, want 'een droom verwezenlijken' klinkt zo soft, hoe kun je daar nou een bedrijfsplan van maken? Toch is het mogelijk om je droom te realiseren en zakelijk succes te hebben. In de hele wereld zijn voorbeelden te over. Ook in Nederland. Jasper van Impelen vertelt over zijn droom. Engbert Breuker vertelt zijn methode om een droom succesvol te realiseren, om je inspirerende bestemming te bereiken. En voor u een methode om uw studenten te helpen hun dromen te verwezenlijken.

Ik ga voor mijn droom!

De schepper verzamelde alle dieren en zei:

"Ik wil iets voor de mensen verstoppen tot ze er klaar voor zijn; het besef dat ze hun eigen realiteit kunnen creëren."

"Geef het aan mij, ik zal het naar de maan vliegen", zei de adelaar.

"Nee, op een dag zullen ze erheen gaan en het vinden."

"Ik zal het op de bodem van de oceaan leggen", zei de zalm.

"Nee, daar gaan ze het ook vinden."

"Ik zal het op de grote vlakten begraven", zei de buffel.

"Ze zullen daar gaan graven en het vinden."

"Stop het in de mens", zei de wijze grootmoedermol.

"Dat is het!", zei de schepper. "Dat is de laatste plek waar ze zullen zoeken."

Native American Legend

En ik ben er klaar voor. Ik besef nu dat ik mijn eigen realiteit kan creëren en dat ga ik doen. En geloof me, ik heb de afgelopen jaren op de maan gezocht, op de bodem van de oceaan en op de grote vlakten.

Man op de maan

Op de maan ging ik op zoek naar succes en dat heeft zich voor mij vertaald in het werken voor een baas. Jaren heb ik als accountmanager het leven proberen te leiden dat van mij werd verwacht. Dat ging me best goed af, aan de buitenkant. Ik had een mooie baan, auto van de zaak, spullen, mooie vakanties en ga zo maar door. Uiteindelijk eindigde dat in een burnout, want hoe mooi je de buitenkant ook aankleedt, wanneer het van binnen niet klopt, gaat het een keertje mis. Ik miste de zwaartekracht, de zuurstof en viel met een harde klap terug op aarde.

De diepte van de oceaan

Op de bodem van de oceaan ben ik 'op zoek gegaan naar mezelf'. Ik ging de diepte in en heb me suf gelezen, diverse cursussen gedaan en vooral heel hard 'aan mezelf gewerkt'. Wat kan beter, waar moet ik nog in groeien. Na verloop van tijd werd ik bedolven onder al die nieuwe informatie. Hoe dieper je zwemt hoe meer druk je ondervindt, want er is zo enorm veel wat je zou moeten leren.

De wijde vlakten

Vanuit de oceaan ging ik de grote vlakten op. Op zoek naar de goede richting. Ik begon een eigen bedrijfje, maar had eigenlijk nog steeds geen idee wat ik eigenlijk wilde. Op de grote vlakten zijn geen richt-

punten dus ik ging maar rondrijden en pakte alles op wat op mijn pad kwam. Op zoek naar dat klompje goud wat mij het gevoel van richting en zijn zou geven. Het nadeel van de grote vlakten is dat alles wat je tegenkomt fantastisch lijkt. Vol overgave dook ik erop, maar dat klompje goud bleek vaak niets anders dan een roestig blikje. En zonder ijkpunten bleef ik ook maar rondjes rijden totdat ik erbij neerviel.

Ontdek je Inner Superhero

Ik denk dat elk mens ook deze zoektochten moet maken totdat ze er, zoals ook in de legende staat, klaar voor zijn. Klaar om op de laatste plek te zoeken waar ze aan denken, in zichzelf. Want in elk mens zit een superheld die klaar is om aan het werk te gaan. Ik heb hier een boekje over geschreven, 'Ontdek je Inner Superhero', waarmee ik mensen wil helpen bij deze zoektocht. Elk mens heeft namelijk van nature een pakket aan talenten, mogelijkheden en kansen meegekregen waarmee ze hun eigen realiteit kunnen creëren. Alleen ligt dit zo dichtbij, dat we er al gauw overheen kijken. En dat is jammer, want als er een periode is waarin de wereld een groep superhelden nodig heeft, is het wel nu, met alle uitdagingen die ons te wachten staan. Het boekje is een handleiding voor het ontdekken van jouw inner superhero. Het laat ook zien wat je met deze kracht kan doen. Want ik geloof dat het tijd is op te staan als de superheld die we zijn.

Project Sousearcher

En zo kom ik op mijn droom. Een droom die in verschillende vormen al jaren in me sluimert, maar die ik nu ga realiseren en waarvan ik hoop dat jij me wil en kan helpen.

Onder de naam Project Sousearcher ga ik het komende jaar op zoek naar mensen die als superheld zijn opgestaan. Mensen die eigenhandig de wereld verbeteren, door het inzetten van hun passie, hun vastberadenheid en hun inner superpower.

Mensen als Arnoud Raskin die met een Streetschool straatkinderen de kans biedt te leren, mensen als Mohammed Bah Abba die met Pot-in-Pot mensen in Afrika een kans biedt op eten, inkomen en educatie, mensen als Olga Plokhooij die met het opzetten van Nederland in Dialoog elk jaar weer meer mensen in dialoog rond de tafel krijgt. Er zijn legio voorbeelden van mensen die opstaan en doen wat goed is. Het gaat hierbij niet speciaal om wat ze doen, maar waarom. Wat hun reis naar heldendom is geweest. Deze reis is een universele tocht die begint bij een verlangen, inspiratie, een idee en dat resulteert in

iets geweldigs. Een reis die ieder van ons kan en moet maken om de superheld te worden die we zijn.

Crossmediaal project

Project Soulsearcher is een crossmediaal project met een documentaire als eindpunt en wat wil laten zien hoe goed het in de wereld gaat. Wat nu eens niet wil benadrukken hoeveel ellende er is, maar hoeveel hoop daar tegenover staat. En wat wil laten zien dat ieder van ons een verschil kan maken.



Als je wilt helpen, dan zijn daar veel mogelijkheden voor. Je kunt het project steunen met expertise, tijd en ideeën. De eerste behoefte is echter financieel, dus koop het boekje voor je hele bedrijf of opleiding via (http://jaspervanimpelen.nl/wordpress/?page_id=821), wordt donateur of sponsor en help me helpen. Neem contact op met jasper@vanimpelen.nl.

Als je hoofd voelt en je hart denkt mee, doen je handen vanzelf de goede dingen

Van Engbert Breuker, voormalig directeur van Pentascope, maar veel meer nog inspirator, creator en verbinder, mag je bijzondere initiatieven verwachten. Als er iemand out of the box kan kijken naar de maatschappij, naar ontwikkeling en innovatie, dan is hij het wel. Hij is, naast inleider en presentator:

- Voorzitter van Social Venture Network (www.svnederland.nl).
- Ambassadeur van Pentascope.
- Initiator van bewegende beelden: Boek, Website, Festival 11 april 2010.
- Bestuurder Dorpsbelangen.
- Bestuurder Stichting HINI (sanitatie project in Ghana).
- Bestuurder Stichting Vrienden vd Wonderboom (Jeugdtheaterschool).
- Lid Renaissance groep (Ton Plekkepool).
- Ambassadeur congres Pure winst 2 februari 2010.
- Oprichter Stichting Werklust en de LoLwerkplaats, Breukers laatste vinding, waarover dit artikel voornamelijk gaat...

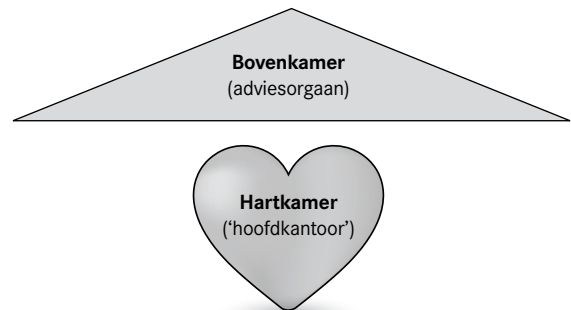
LoL in je werk: omdat je er helemaal van houdt.
LoL op je werk: omdat je het met leuke mensen doet.
LoL over je werk: omdat je kunt relativeren om uit de burnout te blijven!

De LoLwerkplaats

Het doel is de wereld mooier te maken door mensen in hun hoofd-hart-verbinding geld te laten verdienen. Breuker: "Stel je voor dat iedereen naar zijn zin werkt, dat men doet waar men van droomde om te doen! Hoe mooi zou de wereld er dan uitzien. Doen wat je leuk vindt en er geld mee verdienen. Daar gaat de Stichting Werklust bij helpen. Het principe is even eenvoudig als doeltreffend."

De Stichting Werklust is als een huis met een:

- Bovenkamer: adviesorgaan voor alle leden.
- Hartkamer: het 'hoofd'-kantoor, het centrale hart, van waaruit de diverse kamers worden gestuurd.
- Kamers: LoLwerkplaatsen bestaande uit 13 personen, deze personen worden lid van de Stichting:
 - 1 LoLwerker (de dreamcatcher);
 - 1 kamerinitiator (degene die de kamer opzet);
 - 11 kamerleden (die willen investeren & inspireren);
 - Fan-sters: donateurs van de Stichting Werklust.



kamer heer/dame	kamer lid	kamer lid	kamer lid
kamer lid	LoL werker		kamer lid
kamer lid	kamer lid	kamer lid	kamer lid

kamer heer/dame	kamer lid	kamer lid	kamer lid
kamer lid	LoL werker		kamer lid
kamer lid	kamer lid	kamer lid	kamer lid

kamer heer/dame	kamer lid	kamer lid	kamer lid
kamer lid	LoL werker		kamer lid
kamer lid	kamer lid	kamer lid	kamer lid

Wat is een LoLwerker?

Een LoLwerker (LW'er) is iemand die bereid is zijn baan op te zeggen. Met als doel zijn droom te verwezenlijken. De LW'er betaalt lidmaatschap aan de Hartkamer. Misschien is hij nu accountant, maar zou hij liever chef-kok willen zijn en een eigen restaurant beginnen. Of zij is uitgekeken op haar baan als HRM-manager en wil het liefst een bestseller auteur worden... Maar, het kan ook gaan om iemand die zoekend is, veel kwaliteiten heeft, maar zelf niet kan bedenken hoe hij of zij dit optimaal kan omzetten naar een droomjob.

Het gaat hier om mensen die er voor de volle 100% voor willen gaan. Die er alles voor over hebben hun droom waar te maken. (Dit kan trouwens ook een baan in loondienst zijn). Dit soort mensen zoekt de Stichting Werklust, want dát soort mensen willen zij coachen!

Wat doen de kamerinitiator en de kamerleden?

Een kamerinitiator is degene die een LoLwerkplaats start. Hij/zij zoekt 11 andere personen (kamerleden) waarmee ze samen één LoLwerker begeleiden. Deze 12 personen storten een jaarlijkse bijdrage in de kamerpot en investeren tijd. Verder krijgen ze als vanzelf de rol als financier, coach, wegwijzer, commercieel vertegenwoordiger, accountmanager en klankbord, ze hebben immers materieel en immaterieel geïnvesteerd.

Wat is de Hartkamer?

De Hartkamer is het hoofdkantoor, een woord dat we hierna gelijk weer vergeten. In de Hartkamer bevindt zich het hart van de Stichting: de directeur, een financieel persoon, secretariaat, et cetera. De Hartkamer instrueert, informeert en inspireert de kamerleden en LW'er op weg naar het einddoel. Verder regelt de Hartkamer indien gewenst alles voor de kamer en LoLwerker op het gebied van ondersteuning. Zo wordt het tool 'mevolution' ingezet voor coaching op afstand en vooral voor 'ongevraagd' coachen.

Wat zijn Fan-sters?

Open leden (ramen), waardoor het helder en licht blijft in de kamers, zodat we zowel naar binnen als naar buiten kunnen blijven kijken... Dit zijn de donateurs van de Stichting. Mensen die de Stichting een warm hart toedragen, geloven in het idee maar (nog) niet willen participeren als kamerinitiator of -lid.

Overall doel: de wereld wordt een stuk mooier als iedereen doet waar hij/zij goed in is of waar zijn/haar passie ligt.

Verleden als basis voor toekomst

Deze nieuwe ontwikkeling sluit aan op de eerdere vindingen van Breuker, toen hij webmaker bij Pentascope was. Zo ontwikkelde hij het concept van 'Emotioneel intelligent organiseren; flexibel organiseren op basis van respect en vertrouwen'. Managen wordt het creëren van een voedingsbodem, waarbij coachen, faciliteren en inspireren eigenschappen van de leidinggevende zijn. De structuur doet er niet toe, de menselijke relaties wel. Normen, waarden en gedrag binnen de organisatie bepalen het functioneren van die organisatie. Wie kan beslissen beslist, mits aanwezigheid van draagvlak en middelen.

Hij omschreef de vier v's voor sturing van een netwerkorganisatie:

Verantwoordelijkheid
Vertrouwen
Vrijheid

} Visie

Met als sturingsprincipes:

- Voorbeeldgedrag 'Practice what you preach'.
- Consent principe 'Mee eens indien geen overwegend beargumenteerbaar bezwaar' (Scheelt een hoop tijd en irritatie).
- Dialoog 'Jij hebt spijkers, ik heb hout... laten we samen een schuur bouwen' (Geen discussie en debat, maar het verrijken van ideeën).

De voedingsbodem voor een geslaagde netwerkorganisatie zit in vertrouwen en respect voor elkaars competenties, het kunnen, willen en durven aangaan van relaties en het sturen op je eigen relaties. Breuker onderscheidt daarbij vier typen van relaties:

- De groene relaties - De collega die u ook uitnodigt op uw huwelijks en verjaardag.
- De blauwe relaties - De collega waar u goed mee kunt samenwerken en vraagt hoe je weekend is geweest.
- De oranje relaties - De collega waar u zich aan ergert.
- De rode relaties - De collega die u ontwijkt en liefst ergens anders ziet werken.

Je kunt je relaties indelen in deze types en beslissen of je van een rode relatie een groene relatie maakt, of afscheid neemt. Een rode relatie kan heel waardevol zijn, als je je realiseert dat die persoon waarschijnlijk precies het gedrag vertoont, dat je zelf nodig hebt om in balans te blijven.

Deze concepten zullen zeker terugkomen in de LoLwerkplaatsen van de Stichting Werklust.

Enkele tips

Vriendelijkheid:	Van een compliment word je nooit minder!
Introspectie:	Wie zichzelf kent, kent de mens!
Optimisme:	Het glas is halfvol!
Positieve manipulatie:	Creëer je eigen applaus!
Empathie:	Voel de ander!
Frustratietolerantie:	Effe slikken!
Presentatie:	De echte schoonheid zit van binnen!
Sociale vaardigheden:	Eerlijkheid ontwapent!



Als u meer wilt weten, kijk dan op: www.stichtingwerklust.nl en geef je op voor een informatiesessie of neem contact op via e-mail: hartkamer@stichtingwerklust.nl

TIPS

Tijdslijn van de webloggeschiedenis

Op http://en.wikipedia.org/wiki/History_of_blogging_timeline staat een fraaie tijdslijn van de webloggeschiedenis in de US. Het zou mooi zijn om zo'n overzicht ook van Nederland voor elkaar te krijgen. U kunt namen, tijden en momenten doorgeven via <http://wiki.bloghelden.nl/page/Tijdslijn+van+bloggen+in+Nederland>

Dag van de Duurzaamheid in 2010?

Urgenda wil graag weten wie er enthousiast zijn over een Dag van de Duurzaamheid in 2010 en wat kansen, mogelijkheden en verbeterpunten zijn ten opzichte van het succes op 9.9.9. Laat je horen op LinkedIn of mail jouw idee naar info@urgenda.nl

Mindmapping

Mindmapping is een effectieve en creatieve manier om je gedachten te ordenen. Nu ook online: <http://www.oplus.nu/2009/12/21/online-mindmapping-orden-je-gedachten/>